

# ラフールサーベイ 自部署分析権限 ご利用ガイド

## 目次

-ログイン～ホーム画面まで	3ページ
-ショートサーベイ限定機能	7ページ
-ディープサーベイ限定機能	13ページ
-ショートサーベイ・ディープサーベイ共通機能	20ページ
-ストレスチェック制度に関する機能	23ページ
-よくある質問	25ページ

ログイン～ホーム画面まで

## ①ログインします。

ログイン用のID、パスワードを入力の上、「ログイン」ボタンをクリックしてください。



LAFCOL  
SURVEY

ID or メールアドレス (loginID or e-mail)

パスワード (password)

ログイン (login)

パスワードを忘れた方はこちら

パスワードを忘れてしまった場合は、「こちら」をクリックして再発行できます。

## ②「管理者ページへ」をクリックします

※本マニュアルで紹介している「分析者(自部署限定)」権限以外に、お使いのIDに「サーベイ回答者」という権限が付与されている場合、この画面が表示されます。「分析者(自部署限定)」権限のみ付与されている場合は、次ページの③へおすすみください。



「マイページへ」をクリックした場合、  
サーベイ回答やコンディション入力ができるマイ  
ページへ遷移します。

### ③管理画面のホームが表示されます。

画面左側にメニュー、画面を上下にスクロールするとショートサーベイ・ディープサーベイの順に最近実施した回の簡易情報を確認できます。

The screenshot displays the LAFCOL SURVEY management interface. On the left is a dark sidebar menu with options like 'ホーム', 'ショートサーベイ', 'ディープサーベイ', '対策サービス', and 'ストレスチェック'. The main content area is divided into two sections: '最新のショートサーベイ' and '最新のディープサーベイ'. Each section shows a summary of scores for 'メンタル', 'フィジカル', and 'エンゲージメント' categories, along with response rates and a '回答状況' (Response Status) box. A large red arrow points from the '最新のショートサーベイ' section towards the '最新のディープサーベイ' section, indicating the sequence of viewing recent surveys.

**最新のショートサーベイ** (2022/07/11 ~ 2022/07/13)

- 結果: 100点満点中の点数を表示しています
- メンタル: 59点 (↑59)
- フィジカル: 56点 (↑56)
- エンゲージメント: 64点 (↑64)
- 回答済み: 6/9人 (回答率 66.67%)
- 未回答者: 3人

**最新のディープサーベイ** (2022/07/24 ~ 2022/07/24)

- 個人ラファールネス: 50点
- 職場ラファールネス: 49点
- 総合ラファールネス: 49点
- エンゲージメント: 50点
- 仕事内容: 50点
- 人間関係: 45点
- 組織との関係: 49点
- 組織の理解: 56点
- ESG 総策 (Social) チェック分析一覧: 51点
- 高ストレス者: 3人 (30.0%)
- 高健康リスク: 2人 (20.0%)
- 社内ハラスメント: 3人 (30.0%)
- 社外ハラスメント: 3人 (30.0%)



# ショートサーベイ限定機能

※「オリジナル設問回答一覧」は、ショートサーベイ・ディープサーベイ共通機能(P.19)にて紹介します。

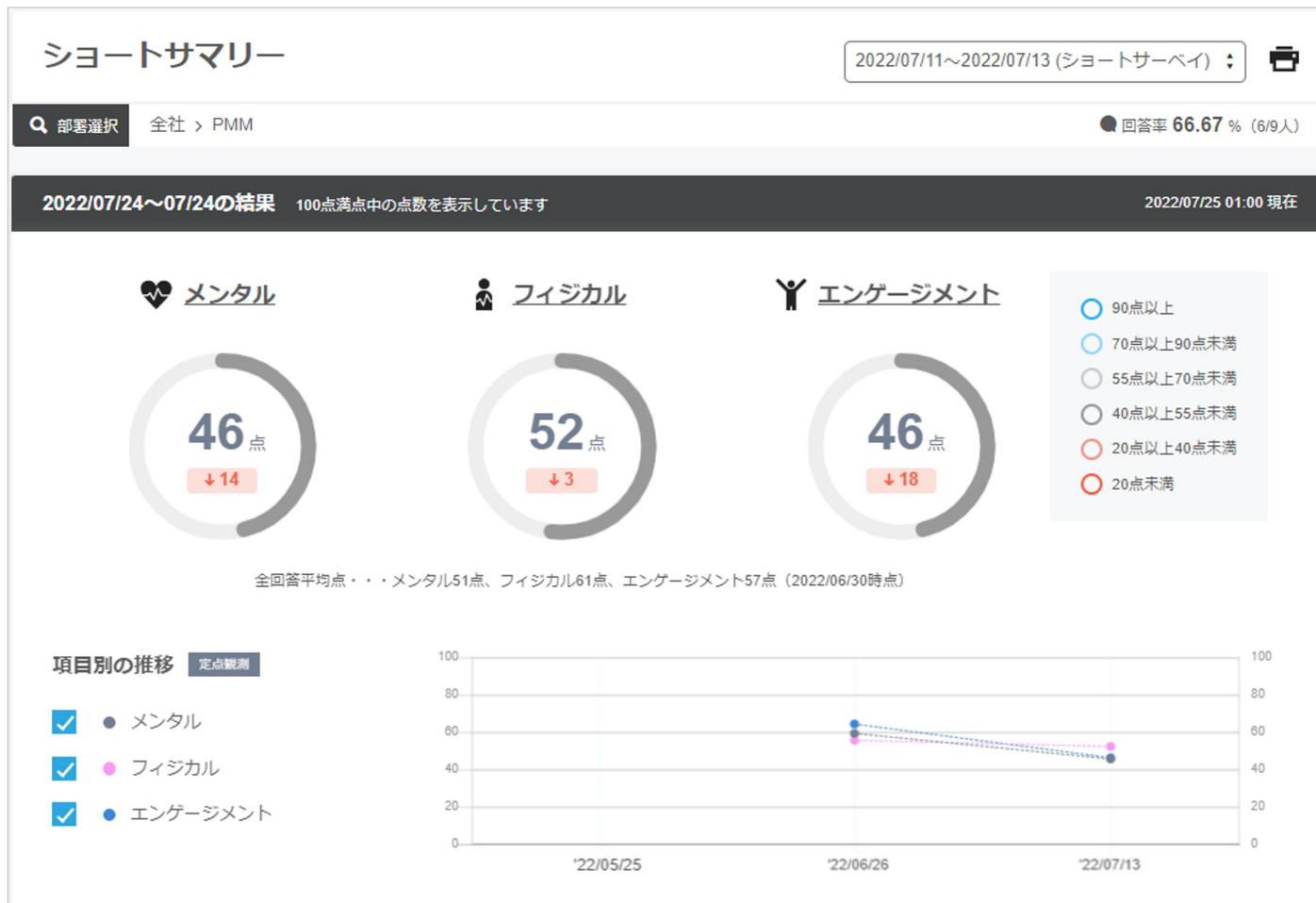
※「退職理由・価値観」は、「分析者(自部署限定)」権限では閲覧できません。

## ①サマリー

ご担当部署のサーベイ結果概要を表示します。  
メンタル・フィジカル・エンゲージメントの3分野ごとに得点を算出するほか、過去のサーベイとの推移を確認できます。

LAFCOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ
- サマリー**
- 分析一覧
- オリジナル設問回答一覧
- 個人結果一覧
- ディープサーベイ
- サマリー
- 分析一覧
- フィードバック一覧
- オリジナル設問回答一覧
- 退職理由・価値観
- ESG分析一覧
- 対策サービス一覧
- ストレスチェック
- 簡易調査票
- 個別データ
- 各種ダウンロード



## ②分析一覧

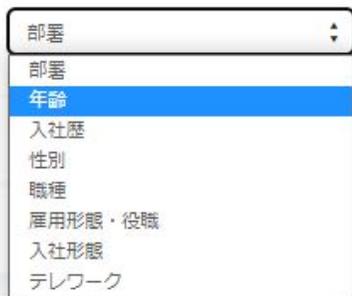
より詳細なサーベイ結果を確認できます。

「属性」のプルダウンから分析したい属性を選択すると、様々な角度から結果を確認できるようになります。

LAFCOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ
- 分析一覧**
- オリジナル設問回答一覧
- 個人結果一覧
- ディープサーベイ
- サマリー
- 分析一覧
- フィードバック一覧
- オリジナル設問回答一覧
- 退職理由・価値観
- ESG分析一覧
- 対策サービス一覧
- ストレスチェック
- 簡易調査票
- 個別データ
- 各種ダウンロード

※プルダウンをクリックすると、  
選択肢が表示されます。



次のページに続きます→

「分析一覧」にて、気になる部署のスコアがあればクリックしてみましょう。  
そのスコアの詳細画面にきりかわります。

※例えば、「営業」の7月のスコアのをクリックしてみると…



表示している分野について、回答者の点数分布を表示します。  
特定の点数帯に回答者の意見が集中しているのか、それとも二極化が発生しているかを把握できます。

表示している分野に関する設問で、回答者の回答内容の内訳を割合で表示します。  
各設問において、回答者の意見がポジティブ寄りなのか、ネガティブ寄りなのかを確認できます。

### ③個人結果一覧

従業員の皆様の回答結果を確認することができます。

点数変動によるコンディションの確認や、コミュニケーションのきっかけづくりとしてお役立てください。

※注意※お使いのIDに「ショート個人権限」の権限が付与されている場合に限り、ご利用可能です。

従業員 番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
会社全体			76.1	+4	76	+6	78	+5	75	+1	-
150	細川一樹	社長補佐	55.8	-4	50	-11	56	0	62	0	詳細
149	星礼子	秘書課	63.2	+7	50	+6	78	+17	62	0	詳細
148	多広明	社長室	72.2	-28	67	-33	50	-50	100	0	詳細
147	田美美子	マーケティ...	47.4	+10	72	+33	56	+11	14	-14	詳細
146	藤藤 美美	経営企画室	63.5	+11	61	+17	72	+22	57	-5	詳細

スコアが大きく変動のあった方には目印がつきます。

- 前回よりも25点以上ダウン
- 前回よりも25点以上アップ

回答内容の確認もできます。

会社・部署との比較	グラフ	グラフ表示	グラフ表示	グラフ表示	グラフ表示
3項目平均	26.5	30.4 +3.9	21.4 -9	37.3 +15.9	47.4 +10.1
メンタル	17	22 +5	11 -11	39 +28	72 +33
元気がいっぱいだ	ちがう	ややちがう	ややちがう	ややちがう	ややちがう
笑顔になれる	ややちがう	まあそうだ	ややちがう	ややちがう	ややちがう
力がみなぎっている	ちがう	ちがう	ちがう	ちがう	そうだ
目福がある	ややちがう	ちがう	ちがう	ちがう	そうだ
ワクワクし、楽しい気分だ	ちがう	ちがう	ちがう	そうだ	そうだ
物事に集中できている	ややちがう	ややちがう	ちがう	まあそうだ	まあそうだ

## 【参考】さらに下の階層の部署の数値も確認したい場合は…

部長様など複数の階層からなる組織のトップの方向けに、管掌している様々な階層の結果を確認できる機能を用意しております。サマリ・分析一覧画面にて、一番上の「部署選択」をクリックして確認したい部署を選択してください。

ショート分析一覧

部署選択 全社 > PMM

絞り込む部署を選択

部署名

部署

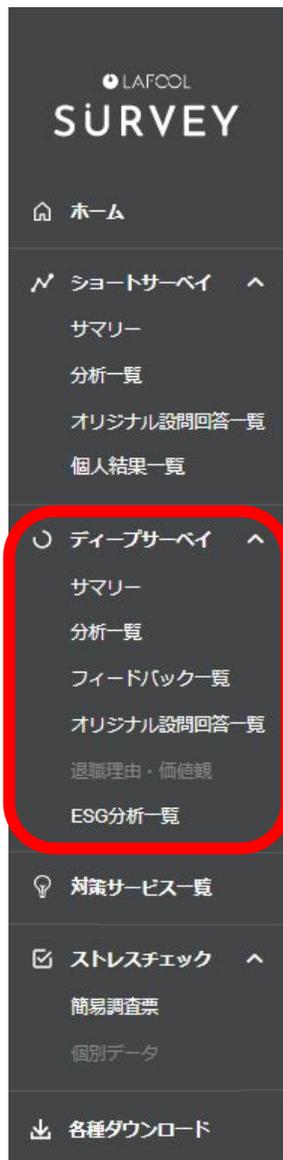
+ PMM

閉じる

※部署名の前の「+」をクリックすると、その下の階層を表示します。

部署

- PMM
- 営業
- CS



# ディープサーベイ限定機能

※「オリジナル設問回答一覧」は、ショートサーベイ・ディープサーベイ共通機能(P.19)にて紹介します。

※「退職理由・価値観」は、「分析者(自部署限定)」権限では閲覧できません。

LAFCOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ
  - サマリー
  - 分析一覧
  - オリジナル設問回答一覧
  - 個人結果一覧
- ディープサーベイ
  - サマリー**
  - 分析一覧
  - フィードバック一覧
  - オリジナル設問回答一覧
  - 退職理由・価値観
  - ESG分析一覧
- 対案サービス一覧
- ストレスチェック
  - 簡易調査票
  - 個別データ
- 各種ダウンロード

## ①サマリー

ご担当部署のサーベイ結果概要を表示します。  
 9つのカテゴリごとに点数や偏差値をを算出し、確認できる画面です。  
 画面右上の「点数表示」「偏差値表示」をクリックすることで表示を切り替えることができます。

### 参考:「点数」と「偏差値」について

#### ■偏差値

弊社サーベイをご利用されている、他企業様と比較した偏差値を表示しております。  
 社外データとの比較にご利用ください。

#### ■点数

自社企業の回答者の平均得点を表示しております。  
 自社の過去データと比較することで、状況の改善効果などの経過観察にご利用いただけます。

### ■得点での表示



### ■偏差値での表示



## ②分析一覧

より詳細なサーベイ結果を確認できます。

「属性」のプルダウンから分析したい属性を選択すると、様々な角度から結果を確認できるようになります。

サマリーと同様に「点数」「偏差値」の表示を切り替えてデータを確認できます。

「偏差値」を表示しているときに限り、「全業種(※全導入企業)」「業界」ごとに表示を切り替えることもできます。



### ■全業種での表示

ディープ分析一覧 2022/07/24~2022/07/24 (ディープサーベイ)

部署選択 全社 > PMM 回答率 100% (10/10人)

総合ラファルネス 心と体 エンゲージメント 仕事内容 人間関係 組織との関係 組織の理解

総合ラファルネス

全ての質問項目の点数を総合評価したラファル独自の指標を偏差値として示しています。  
数値が高い程、従業員の多くが健康で、会社に対して不満なくイキイキと働いている状態と考えます。

点数表示 偏差値表示 全業種 介護・福祉

業種内での比較は偏差値表示の時のみ行えます。

属性: 部署

	総合ラファルネス	個人ラファルネス	職場ラファルネス
会社全体 18人	43	44	43
PMM 10人	43	44	44
CS 4人	43	43	44
営業 3人	44	43	46

※人数が2名以下の場合は集計結果は表示されません  
※「介護・福祉」選択時の属性は「部署」のみとなります

### ■業界での表示

ディープ分析一覧 2022/07/24~2022/07/24 (ディープサーベイ)

部署選択 全社 > PMM 回答率 100% (10/10人)

総合ラファルネス 心と体 エンゲージメント 仕事内容 人間関係 組織との関係 組織の理解

総合ラファルネス

全ての質問項目の点数を総合評価したラファル独自の指標を偏差値として示しています。  
数値が高い程、従業員の多くが健康で、会社に対して不満なくイキイキと働いている状態と考えます。

点数表示 偏差値表示 全業種 介護・福祉

業種内での比較は偏差値表示の時のみ行えます。

属性: 部署

※プルダウンをクリックすると、属性の選択肢が表示されます。

- 部署
- 年齢
- 入社歴
- 性別
- 職種
- 雇用形態・役職
- 入社形態
- テレワーク

	総合ラファルネス	個人ラファルネス	職場ラファルネス
会社全体 18人	43	44	43
PMM 10人	43	44	44
CS 4人	43	43	44
営業 3人	44	43	46

次のページに続きます→

「分析一覧」にて、気になる部署の点数や偏差値があればクリックしてみましょう。  
そのスコアの詳細画面にきりかわります。

※例えば、「CS」の職場ラフルネスの偏差値をクリックしてみると

...

ディープ分析一覧

2022/07/24~2022/07/24 (ディープサーベイ)

部署選択 全社 > PMM

総合ラフルネス 心と体 エン

個人ラフルネス 職場ラフルネス

総合ラフルネス

44 43

44 44

43 44

43 46

属性: 部署

会社全体	18人		
PMM	10人	43	
CS	4人	43	44
営業	3人	44	43

※人数が2名以下の場合集計結果は表示されません  
※「介機・福祉」選択時の属性は「部署」のみとなります

個人ラフルネス (全業種)

ランク D  
偏差値 44

偏差値別人数分布

偏差値別の人数を表示しています。偏差値が50付近に集まっているのか、最大・最小値に偏っているかで偏差値の意味合いが変わってきます。最大・最小値に人数が偏っている場合、部内の状況が二極化している可能性があります。過去との比較により、偏差値には表れない変化が浮き彫りになることもあります。

30未満 30以上44未満 44以上50未満 50以上56未満 56以上62未満 62以上

昨日 22/07/24 今日 22/07/24

人数が少ないので表示できません

回答者数: 10人

回答内訳

個人ラフルネスの点数に関連する設問の内訳を最大過去3回分表示しています。要約把握のために、ネガティブな回答が多い質問を確認してみましょう。

Q. 怒りを感じる

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 10% 20% 10% 60%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. 内心躍動したい

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 20% 20% 20% 30%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. イライラしている

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 30% 30% 10% 30%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. ひどく疲れた

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 30% 30% 30% 30%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. へたへた

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 30% 20% 30% 20%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. だるい

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 30% 30% 30% 10%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. 気がはりつめて

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 20% 20% 40% 20%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. 不安だ

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 30% 10% 40% 20%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. 落着かない

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 20% 30% 10% 30%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. ゆらゆら

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 50% 30% 10% 10%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. 何をやるのも面倒

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 30% 30% 30% 10%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. 物事に集中できない

ほとんどいつもあった ときどきあった あまりなかった ほとんどなかった

今日 22/07/24 40% 20% 30% 10%

昨日 22/06/24 人数が少ないので表示できません

表示している分野について、回答者の点数分布を表示します。  
特定の点数帯に回答者の意見が集中しているのか、それとも二極化が発生しているかを把握できます。

表示している分野に関する設問で、回答者の回答内容の内訳を割合で表示します。  
各設問において、回答者の意見がポジティブ寄りなのか、ネガティブ寄りなのかを確認できます。

LAFCOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ
  - サマリー
  - 分析一覧
  - オリジナル設問回答一覧
  - 個人結果一覧
- ディープサーベイ
  - サマリー
  - 分析一覧
  - フィードバック一覧**
  - オリジナル設問回答一覧
  - 退職理由・価値観
  - ESG分析一覧
- 対策サービス一覧
- ストレスチェック
  - 簡易調査票
  - 個別データ
- 各種ダウンロード

### ③フィードバック一覧

サーベイの結果から、AIが「良い点」「悪い点」を特定し一覧表示する機能です。表示を切り替えることで、それぞれを確認できるようになります。

一覧の右にある「詳細」をクリックすると、回答状況やおすすめの対策サービスをご紹介する機能もあります。

#### ■悪い点

フィードバック一覧 2022/07/24~2022/07/24 (ディープサーベイ) 印刷

部署選択 全社 > PMM 回答率 100% (10/10人)

ディープサーベイ分析結果の良い点、悪い点をフィードバックします。各項目をクリックすると、フィードバックの内容や理由となる回答データを見ることができます。

一覧の見方  
 提示回数：これまでのディープサーベイでフィードバックとして提示された回数  
 前回に★があるもの：前回のディープサーベイでも提示された項目  
 前々回に★があるもの：前々回のディープサーベイでも提示された項目

悪い点 良好点

☆チェックあり  前回は提示された項目  前々回は提示された項目 検索キーワード (例: 評価 メンタル等) 絞り込み

部署	項目	解決ヒント	提示回数	前回	前々回	詳細
☆ PMM	部署間の連携不足 各部署間の目指す方向性やゴールが異なっているため、部署間の関係性...	あり	1	-	-	詳細
☆ PMM	上司・部下の関係性 上司と部下の関係性があまり好意的ではない可能性があります。	あり	1	-	-	詳細
☆ PMM	ハラスメント 従業員が上司や同僚からハラスメントを受けている可能性があります。	あり	1	-	-	詳細
☆ 営業	部署間の連携不足 各部署間の目指す方向性やゴールが異なっているため、部署間の関係性...	あり	1	-	-	詳細
☆ 営業	ハラスメント 従業員が上司や同僚からハラスメントを受けている可能性があります。	あり	1	-	-	詳細
☆ CS	感謝・称賛の不足 上司や同僚から自身の業務に対する感謝や肯定的なフィードバックが少...	あり	1	-	-	詳細
☆ CS	部署間の連携不足 各部署間の目指す方向性やゴールが異なっているため、部署間の関係性...	あり	1	-	-	詳細
☆ CS	権限移譲 権限移譲がされておらず、ミドル以下の裁量がないと想定されます。モ...	あり	1	-	-	詳細
☆ CS	ハラスメント 従業員が上司や同僚からハラスメントを受けている可能性があります。	あり	1	-	-	詳細

#### ■良い点

フィードバック一覧 2022/07/24~2022/07/24 (ディープサーベイ) 印刷

部署選択 全社 > PMM 回答率 100% (10/10人)

ディープサーベイ分析結果の良い点、悪い点をフィードバックします。各項目をクリックすると、フィードバックの内容や理由となる回答データを見ることができます。

一覧の見方  
 提示回数：これまでのディープサーベイでフィードバックとして提示された回数  
 前回に★があるもの：前回のディープサーベイでも提示された項目  
 前々回に★があるもの：前々回のディープサーベイでも提示された項目

悪い点 良好点

☆チェックあり  前回は提示された項目  前々回は提示された項目 検索キーワード (例: 評価 メンタル等) 絞り込み

部署	項目	提示回数	前回	前々回	詳細
☆ PMM	貢献度の高さ 自分が会社に対して貢献しているという感覚を従業員が持っている傾向にあります。	1	-	-	詳細
☆ PMM	高ストレス判定 高ストレス者が少ない傾向にあります。	1	-	-	詳細
☆ 営業	高ストレス判定 高ストレス者が少ない傾向にあります。	1	-	-	詳細
☆ CS	高ストレス判定 高ストレス者が少ない傾向にあります。	1	-	-	詳細

次のページに続きます→

## 【参考】 「詳細」をクリックすると…

高ストレス者が少ない傾向にあります。				詳細
☆ CS	高ストレス判定	1		詳細
	高ストレス者が少ない傾向にあります。			

回答状況やおすすめの対策サービスをご紹介します。  
ぜひご利用ください。



### 2022/07/24~2022/07/24 (ディープサーベイ) のフィードバック内容

#### 悪い点 部署間の連携不足 ☆

提示回数: 1 前回: - 前々回: -

各部署間の目指す方向性やゴールが異なっているため、部署間の関係性が悪くなっている可能性があります。

#### 課題を解決するヒント

会社としての目指すべき方向性、それに基づく各部署の役割を各部署のリーダークラスと一緒に整理し、それを社員に伝えることで、業務上の連携が円滑に進むと考えられます。

#### 理由データ 要因分析

フィードバック内容に関連する回答の内訳を最大過去3回分示しています。要因把握のために、ネガティブな回答が多い質問を確認してみましょう。

Q. 私の部署と他の部署とはうまく合わない

■ そうだ ■ まあそうだ ■ ややちがう ■ ちがう

今回 '22/07/24 40% 10% 40% 10%

前回 '22/06/24 人数が少ないので表示できません

Q. 自分の部署とほかの部署はうまく連携できている

■ ちがう ■ ややちがう ■ まあそうだ ■ そうだ

今回 '22/07/24 50% 20% 30%

前回 '22/06/24 人数が少ないので表示できません

### 課題に関連した対策サービス 15件見つかりました フィードバック内容をもとに、課題を解決するためのサービスを紹介いたします

#### タイトル



#### キャッチフレーズ (例: 福利厚生制度の充実のために)

説明文 (例: 福利厚生制度を充実させるためのサービスです。)

#### 主な内容

サービスの主な内容※特に必要なければ未入力で構いません。  
(例: ワクチン代支給、研修費用支給、)

話を聞いてみたい

「提携先サービスがあれば入力してください。」のページへ

### 【自信力検定®】従業員・リーダーのためのストレスマネジメント研修 提携サービス



#### 最新の心理学・脳科学に基づくメンタルトレーニング

職場における「メンタルヘルス不調」の改善策として、2点考えられます。①従業員の本人のセルフケアスキル向上、②リーダーのマネジメントスキル向上です。当プログラムは、最先端の脳科学と心理学に基づく「自信力検定®」のメソッド (実用的な脳と心のトレーニング) によって、①②を学ぶコースです。

※自信力検定®とは、科学的メソッドにより、「自分・仲間・組織」の魅力を最大限に引き出すことを目的とした検定です。

話を聞いてみたい

ラファールが提携している有限会社カルセドニーのサービスです。

## 【参考】さらに下の階層の部署の数値も確認したい場合は…

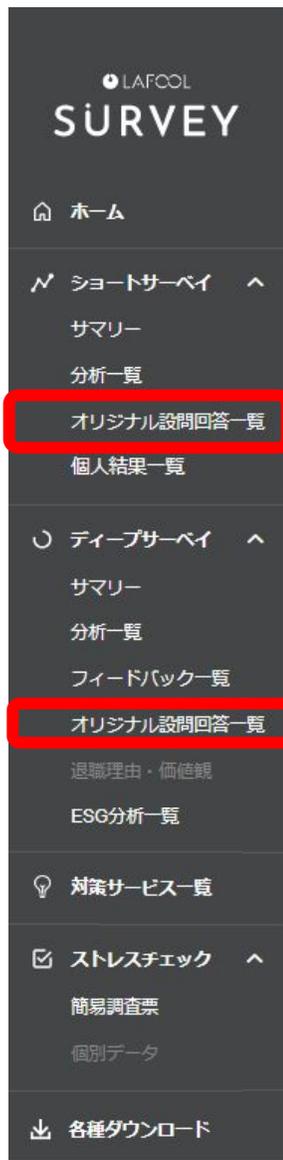
部長様など複数の階層からなる組織のトップの方向けに、管掌している様々な階層の結果を確認できる機能を用意しております。サマリ・分析一覧画面にて、一番上の「部署選択」をクリックして確認したい部署を選択してください。



※部署名の前の「+」をクリックすると、その下の階層を表示します。

部署

- PMM
- 営業
- CS



# ディープサーベイ・ ショートサーベイ共通機能

LAFCOOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ
  - サマリー
  - 分析一覧
  - オリジナル設問回答一覧**
  - 個人結果一覧
- ディープサーベイ
  - サマリー
  - 分析一覧
  - フィードバック一覧
  - オリジナル設問回答一覧**
  - 退職理由・価値観
  - ESG分析一覧
- 対策サービス一覧
- ストレスチェック
  - 簡易調査票
  - 個別データ
- 各種ダウンロード

## ■オリジナル設問回答一覧

実施する回によっては、会社独自の設問が追加される場合があります。独自の設問が追加された場合は、ここで回答一覧を表示します。回答は自動集計され、グラフや一覧表示をします。なお、設問の追加有無は管理者にご確認ください。

### オリジナル設問回答一覧

2022/07/24~2022/07/24 (ディープサーベイ) ⌵

Q 部署選択
全社 > PMM
● 回答率 100% (10/10人)

**Q. 好きな果物はなんですか？ (複数回答・任意)** 回答数: 2件

質問に対する回答人数が2名以下の場合集計結果は表示されません

**Q. 朝食は食べましたか？ (単一回答・任意)** 回答数: 9件



回答	選択した人の割合	回答数
■ 今食べている	44%	4人
■ 食べた	33%	3人
■ 食べていない	22%	2人

## ■各種ダウンロード

サーベイの結果をExcelまたはCSV形式で出力することができます。  
 「全体的に俯瞰したい」、「より詳しく分析したい」とお考えの方はぜひご利用ください。  
**※注意※**お使いのIDに「ファイル出力」の権限が付与されている場合に限り、ご利用可能です。

＼このように出力できます／

出力属性:全業種:部門		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
回答期間: 2022-07-2		基本情報							総合結果			心と体			エージェン			仕事内容			人間関係			組織との関係			組織の理解										
コード	部署名(所属)	部署名(第2階層)	対象者数	回答者数	回答率	高ストレス者	高離職リスク	社内ハラスメント	社外ハラスメント	総合ラベル	個人ラベル	職場ラベル	心と体	メンタル	フィジカル	健康	エージェン	仕事内容	仕事適性	仕事の負担	仕事の量	仕事のやりがい満足	人間関係	上司との関係	同僚との関係	家・友人との関係	組織との関係	職場への信頼	評価	組織への貢献	キャリアアップ	職場全体の関係性	組織の理解	制度・福利厚生	目標・職業		
	会社全体		18	18	100			5	5	5	43	44	43	45	47	43	47	44	46	44	52	46	43	36	43	35	38	44	41	46	48	52	47	41	49	54	43
3	PMM		10	10	100			3	2	3	43	44	44	45	47	42	47	44	47	41	55	48	43	35	41	34	39	44	41	45	49	54	48	41	50	55	43
7	営業		3	3	100			2	0	1	44	43	46	45	48	38	47	46	49	40	59	44	44	38	41	29	54	44	41	46	42	52	47	46	55	59	49
8	CS		4	4	100			0	2	0	43	43	44	44	45	43	47	43	48	39	56	48	43	34	40	35	37	45	40	47	52	52	57	37	45	51	40

※人数が2名以下の場合集計結果は表示されません  
 ※色掛け: 濃青 (62以上)、薄青 (56-61)、薄橙 (38-43)、濃橙 (38未満)

■例:  
 ディープサーベイの結果を出力したいときは…

各種ダウンロード

出力可能なデータ一覧

- ショートサーベイ分析 ショートサーベイの分析データを出力します。ショート分析一覧画面で期間や項目、属性を選択し、CSVを出力いただけます。 [ショート分析一覧へ](#)
- ショート個人結果一覧 ショートサーベイの個人結果一覧データを出力します。個人結果一覧画面で期間を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。 [ショート個人結果一覧へ](#)
- ディープサーベイ分析 **ディープサーベイの分析データを出力します。ディープ分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。** [ディープ分析一覧へ](#)
- ESG分析 ESG施策 (Social) の分析データを出力します。ESG分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。 [ESG分析一覧へ](#)
- オリジナル設問回答 オリジナル設問の集計結果を出力します。 [オリジナル設問回答一覧へ](#)

出力受付一覧

<input type="checkbox"/>	データ名	回答期間	ファイル保存期限	ステータス
<input type="checkbox"/>	ディープサーベイ分析 (Excel)	2022/07/24~2022/07/24	2022/09/15	<b>ダウンロード可能</b>

①「ディープ分析一覧へ」をクリックします。

②遷移した先の画面の右下にある「Excel出力」または「CSV出力」をクリックします。  
 ※データによってはCSVのみの場合もございます。  
 ※「Excel出力」の場合、セルの色付けがされた状態で出力できるので分析がしやすくなります。

③各種ダウンロード画面に戻り、「ダウンロード可能」をクリックするとダウンロードがはじまります。

LAFCOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ サマリー 分析一覧 オリジナル設問回答一覧 個人結果一覧
- ディープサーベイ サマリー 分析一覧 フィードバック一覧 オリジナル設問回答一覧 退職理由・価値観 ESG分析一覧
- 対案サービス一覧
- ストレスチェック 簡易調査票 個別データ
- 各種ダウンロード**



# ストレスチェック制度に関する 機能

# ■職業性ストレス簡易調査票(57問)の結果

厚労省に定められている、ストレスチェック制度に関連する設問の回答内容を抜粋して、既定の集団分析結果を表示します。



※「個別データ」はこの権限では閲覧できません。ご了承ください。



# よくある質問

## ■ログインできなくなってしまった

ログインIDとパスワードが正しく入力できているかどうか、もう一度確認してください。  
正しく入力できているのにログインできない場合には、担当者までご相談ください。

## ■パスワードがわからない…

再設定をしますので、担当者までご相談ください。

★ログインIDをメールアドレスで設定している方には、こんな方法があります。

ログイン画面の下に、「パスワードをお忘れの方は[こちら](#)」という文章があります。「[こちら](#)」の部分をつまむとご自身で再設定ができます。

この方法でもうまくいかない場合は、担当者までご相談ください。



LAFCOL  
SURVEY

ID or メールアドレス (loginID or e-mail)

パスワード (password)

ログイン (login)

パスワードをお忘れの方は[こちら](#)

### ■画面に何も表示されず、真っ白のままになっている

使用端末がラフルサーベイ推奨環境ではない可能性があります。

[推奨環境についてのFAQ](#)をご確認ください。

### ■結果を資料化して社内共有したいが、出力できる機能はあるか

ExcelまたはCSVの形式で出力することができます。

ただし、IDに「ファイル出力」の権限が付与されている方のみ利用できる機能のため、ご自身のIDにこの権限が付与されているかどうかをご確認ください。

付与されているかどうかわからない場合には、管理者まで相談してください。

### ■個人の回答結果は確認できますか？

サーベイごとに異なります。

- ・ショートサーベイ→IDに「ショート個人結果」の権限が付与されている方のみ閲覧できます。
- ・ディープサーベイ→個人の回答結果を確認することはできません。