

※操作可能な権限は [こちら](#) のサマリー・分析 / CSVダウンロード / 従業員向けサービス列を参照

ショートサーベイ 分析結果閲覧マニュアル



目次

1. [ショートサーベイ](#)
 1. [サマリー](#)
 2. [分析一覧](#)
 3. [オリジナル設問回答一覧](#)
 4. [個人結果一覧](#)
2. [各種データダウンロード](#)
3. [対策サービス](#)

※その他不明点は、FAQの[ショートサーベイ](#)カテゴリを参照

ショートサーベイ

ショートサーベイ分類一覧

メンタル

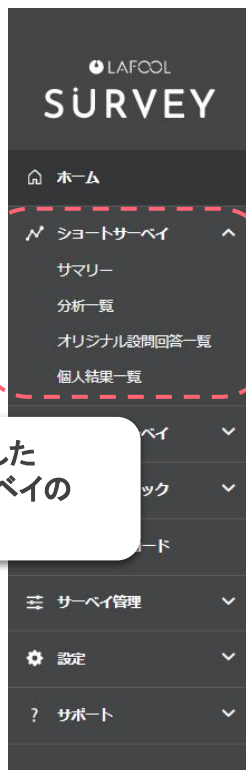
イライラ感や、不安感、抑うつ感、ストレスが解消できているかなど、精神的に感じている反応を示しています。
数値が高い程、精神的なストレスは感じておらず、疲労感も低く、健康的な精神状態で就業している状態と考えます。

フィジカル

身体的不調や疲れなど、身体的に感じている反応と、勤怠や睡眠の状態を示しています。
数値が高い程、身体的なストレスを感じておらず、疲労感も低く、健康的な身体状態で就業している状態と考えます。

エンゲージメント

仕事の裁量/業務のやり甲斐・満足/上司との関係/同僚との関係/組織への信頼/組織への貢献/目標・職務/精神の項目の中から選抜した質問項目を集計し数値として示しています。
数値が高い程、従業員はポジティブな心理状態で、且つ仕事や組織に対して意欲的に取り組んでる状態と考えます。

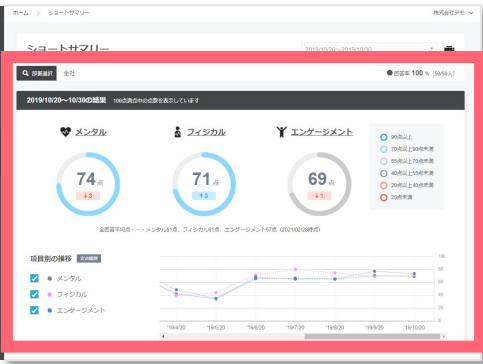


過去に実施した
ショートサーベイの
結果一覧

- メンタル
- フィジカル
- エンゲージメント

各項目ごとのサマリー、分析結果、
オリジナル設問の回答について閲覧可能

サマリー

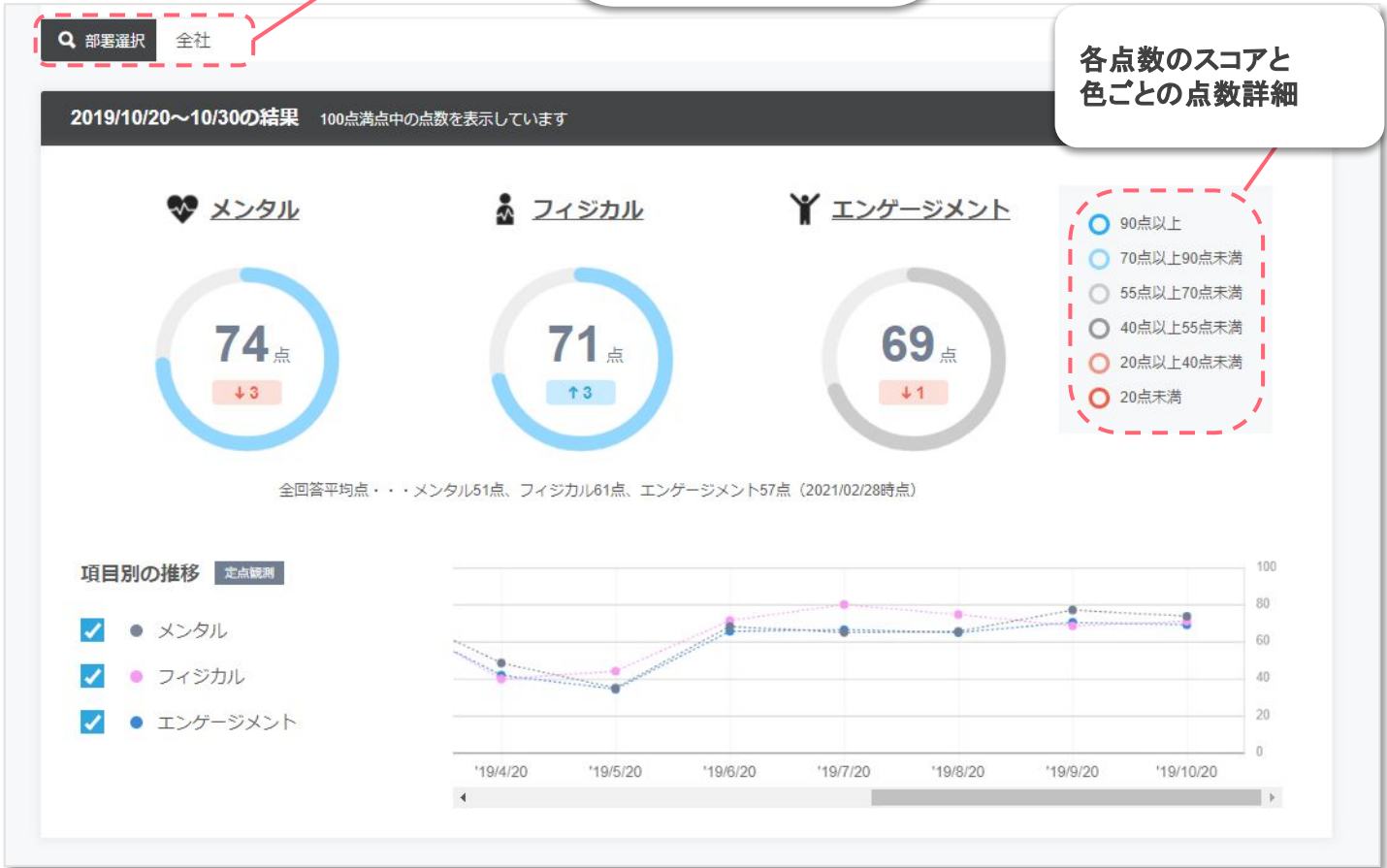


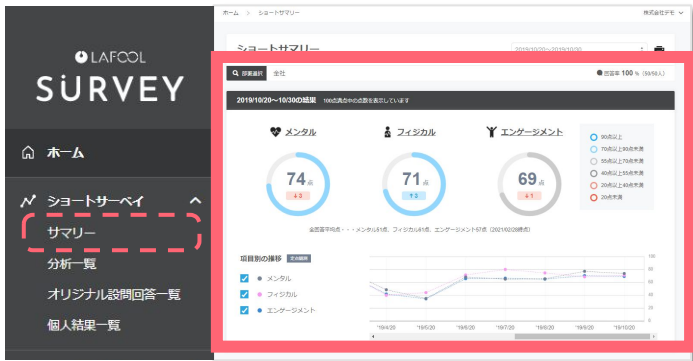
部署ごとの分析結果を表示

部署名

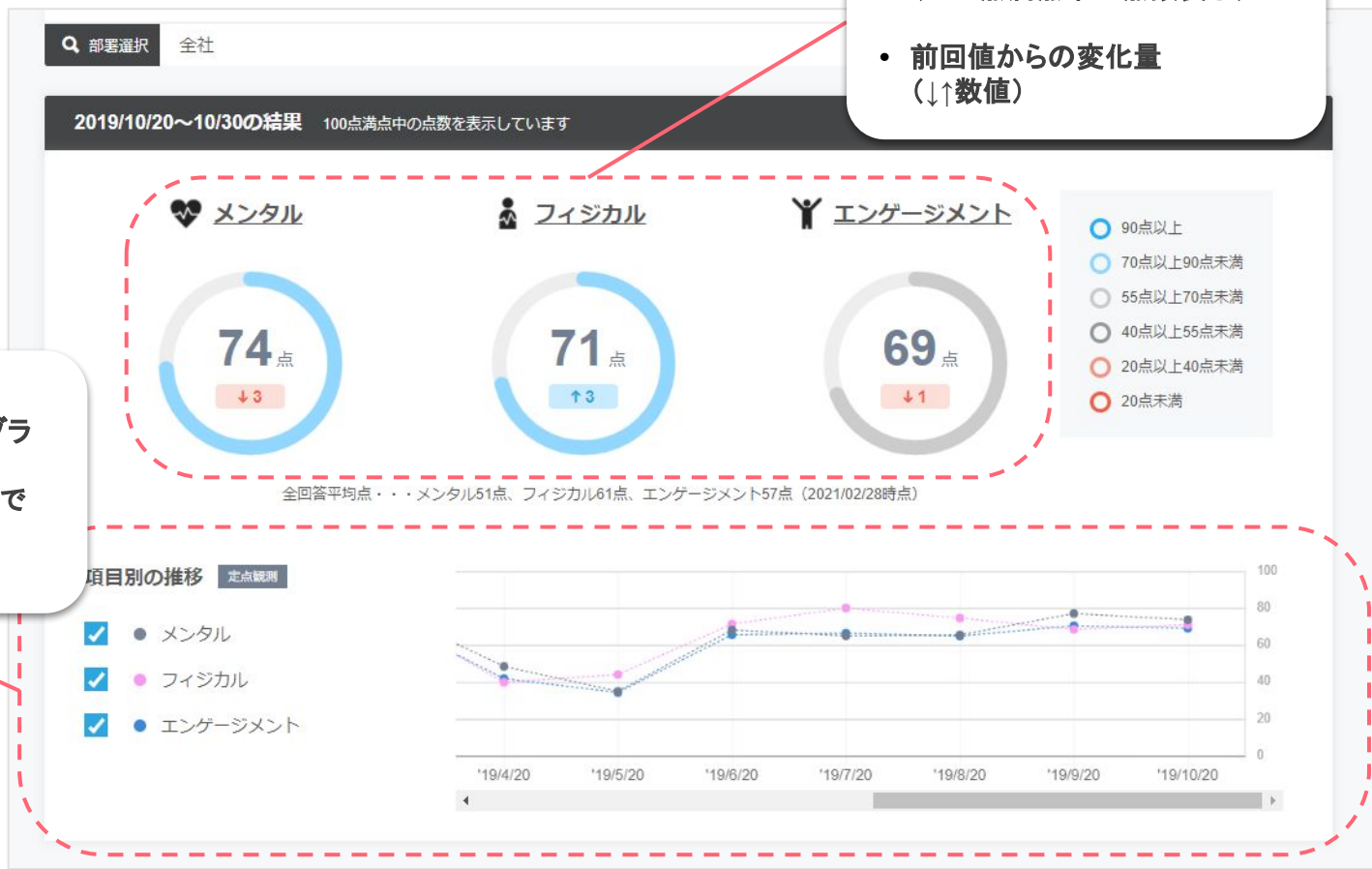
部署

- 会社全体
- 経営企画部





- 各3項目ごとの点数
(100点満点中の点数表示)
- 前回値からの変化量
(↓↑数値)



項目別の数値推移が折れ線グラフで表示され、各実施期間からの変化を視認できる

分析一覽

LAFOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ
- サマリー
- 分析一覧
- オリジナル設問回答一覧
- 個人結果一覧

ショート分析

メンタル

部署別の結果と推移

属性: 部署

- 全体
- 人事部
- 営業本部
- 新規事業開発部 1課
- 管理部
- 新規事業開発部 2課
- 少数部署

各項目別の結果を切替表示

メンタル フィジカル エンゲージメント

メンタル

イライラ感や、不安感、抑うつ感、ストレスが解消できているかなど、精神的に感じている反応を示しています。数値が高い程、精神的なストレスは感じておらず、疲労感も低く、健康的な精神状態で就業している状態と考えます。

部署別の結果と推移

各属性にチェックを入れると折れ線グラフに追加表示される

各項目別の結果を切替表示

70点以上 → 青丸
40点未満 → 赤丸

属性	19/4/20	19/5/20	19/6/20	19/7/20	19/8/20	19/9/20	19/10/20
全体	68	69	89	80	63	82	79
人事部	48	35	68	65	65	77	74
営業本部	51	68	92	91	69	81	81
新規事業開発部 1課	60	58	60	71	59	71	79
管理部	61	37	64	65	39	67	79
新規事業開発部 2課	85	69	81	82	67	81	79
少数部署	-	-	-	-	-	-	-

※ 人数が2名以下の場合集計結果は表示されません



メンタル

メンタル

イライラ感や、不安感、抑うつ感、ストレスが解消できているかなど、精神の数値が高い程、精神的なストレスは感じておらず、疲労感も低く、健康的な状態と見えます。

部署別の結果と推移

結果の推移を部署ごとに折れ線グラフで示しています。部署の数字をクリックすると、点数別人数分布、関連する回答の内訳をご覧いただけます。

属性	'19/4/20	'19/5/20
部署	58	69
年齢	48	35
入社歴	51	68
入社歴(詳細)	60	65
性別	61	77
職種	61	74
雇用形態・役職	60	74
入社形態	60	74
テレワーク	60	74

回答者に登録されている各属性ごとに表示を切り替えられる

[属性一覧]

- 部署
- 年齢
- 入社歴
- 性別
- ※入社歴(詳細)
- ※職種
- ※雇用形態・役職
- ※入社形態
- ※テレワーク

※印の属性は、従業員設定で任意の登録項目未登録の場合、集計結果は表示されない
表示させる場合は、回答期間開始前日までに設定する
詳細: [従業員設定マニュアル](#)

※テレワークは、従業員自身がサーベイ回答直前に「勤務場所」で回答した項目(必須)を元に集計する
詳細: [サーベイ回答ガイド](#)

- 新規事業開発部 1課
- 管理部
- 新規事業開発部 2課

表示の点数をクリックすることで、より詳細な分析画面へ遷移

ホーム > ショートサマリー - 分析

株式会社デモ

ショートサマリー分析詳細

2020/03/27~2020/04/03

所属選択 全社 > 人事部 ● 出席率 67.14% (8/14)

メンタル フィジカル エンゲージメント

人事部門のメンタル

イライラ感や、不安感、抑うつ感、ストレスが解消できていないなど、精神的に感じている反応を示しています。数値が高い程、精神的なストレスは感じやすくなります。度を超すと、健康的な精神状態で就業している状態と考えます。

結果と推移

72点
1.4

出席者数 8人

点数別人数分布

点数別の人数を示しています。点数が平均点付近に集まっているか、最大・最小値に偏っているか、点数の偏り具合が変化してきます。最大・最小値に人が集まっている場合、部門の状況が二極化している可能性があります。過去との比較により、平均点には表れない変化が読み取れることもあります。

20点未満 20点以上40点未満 40点以上50点未満 50点以上70点未満 70点以上90点未満 90点以上

ディープ/超スタンダード/浅い ショート/標準 ショート/浅い

2020/05 2020/03 2020/03

出席者数 14人 出席者数 13人 出席者数 8人

回答内訳

メンタルの点数に関連する回答の内訳を過去3回分表示しています。振り返りのために、平均点の異なる質問を複数確認してみましょう。

■ 多少たくない ■ あまりない ■ まあまあ ■ 好き

Q.元気がいっぱいだ

今期	2020/03	100%	0%	0%
前期	2020/03	0%	0%	0%
前々期	2020/05	0%	0%	0%

Q.笑顔になれる

今期	2020/03	0%	0%	0%
前期	2020/03	0%	0%	0%
前々期	2020/05	0%	0%	0%

Q.力が発揮できている

今期	2020/03	0%	0%	0%
前期	2020/03	0%	0%	0%
前々期	2020/05	0%	0%	0%

Q.自信がある

今期	2020/03	0%	0%	0%
前期	2020/03	0%	0%	0%
前々期	2020/05	0%	0%	0%

Q.ワクワクし、楽しい気分だ

今期	2020/03	0%	0%	0%
前期	2020/03	0%	0%	0%
前々期	2020/05	0%	0%	0%

Q.物事に集中できている

今期	2020/03	0%	0%	0%
前期	2020/03	0%	0%	0%
前々期	2020/05	0%	0%	0%

部署別、分類別の点数と経時的推移を表示

該当部署の点数別人数分布を表示

該当部署の回答内訳を表示

- 新規事業開発部 1課
- 管理部
- 新規事業開発部 2課

表示の点数をクリックすることで、より詳細な分析画面へ遷移

回答内訳 要因分析

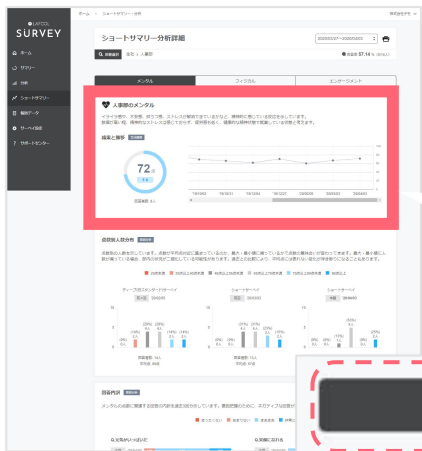
メンタルの点数に関連する回答の内訳を最大過去3回分示しています。要因把握のために、ネガティブな回答が多い質問を確認してみましょう。

■ まったくない ■ あまりない ■ まあまあ ■ 非常に

質問	今回	前回	前々回
Q.元気がいっぱいだ	13% 53% 31%	19% 6% 72%	22% 53% 22%
Q.笑顔になれる	6% 47% 47%	19% 19% 59%	16% 63% 19%
Q.力がみなぎっている	6% 25% 69%	13% 16% 16% 56%	9% 16% 53% 22%
Q.自信がある	19% 75%	9% 16% 38% 38%	6% 25% 47% 22%
Q.ワクワクし、楽しい気分だ	50% 50%	13% 6% 19% 63%	13% 13% 56% 19%
Q.物事に集中できている	13% 22% 66%	6% 22% 31% 41%	9% 13% 66% 13%

内訳ごとに CSV出力が可能

CSV出力



分類別の点数結果を表示



分類別の点数と前回値からの変化量を表示

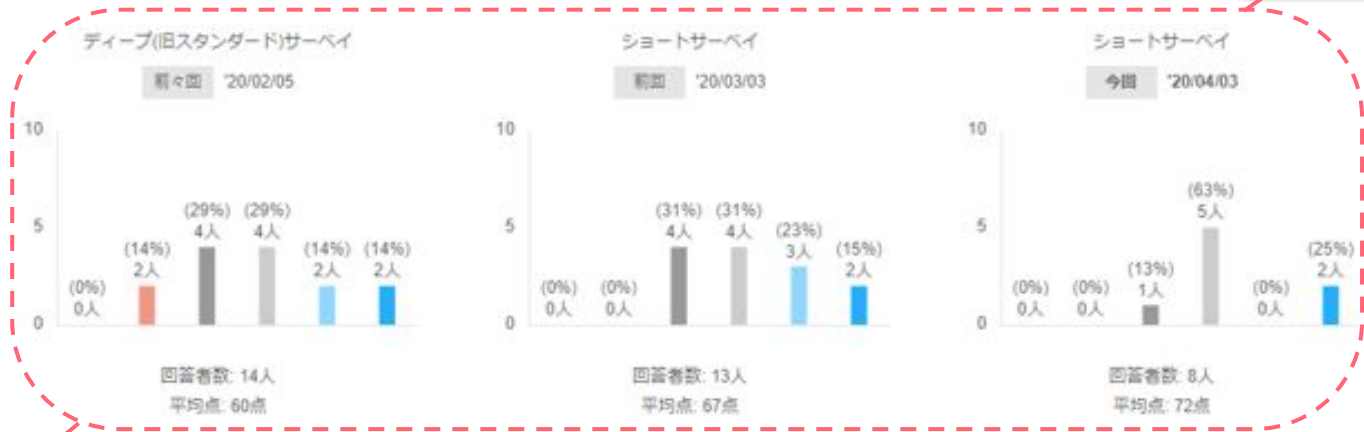
経時的推移を折れ線グラフで表示
前回値からの変化量を把握可能



点数別人数分布 要説分析

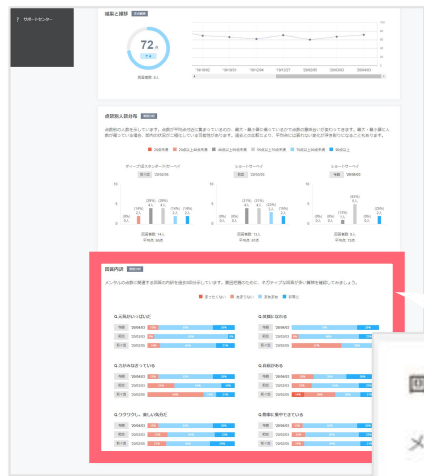
点数別の人数を示しています。点数が平均点付近に集まっているのか、最大・最小値に偏っているかで点数の意味合いが変わってきます。最大・最小値に人数が偏っている場合、部内の状況が二極化している可能性があります。過去との比較により、平均点には表れない変化が浮き彫りになることもあります。

■ 20点未満 ■ 20点以上40点未満 ■ 40点以上55点未満 ■ 55点以上70点未満 ■ 70点以上90点未満 ■ 90点以上



サーベイタイプと回答期間

過去3回分の該当部署の点数別人数分布



回答内訳 要説分析

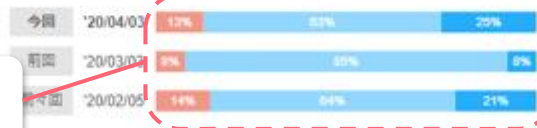
メンタルの点数に関連する回答の内訳を過去3回分示しています。要因把握のために、ネガティブな回答が多い質問を確認してみましょう。

■ まったくない ■ あまりない ■ まあまあ ■ 非常に

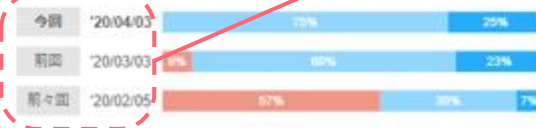
過去3回分の実施日を表示

設問の回答内訳を表示

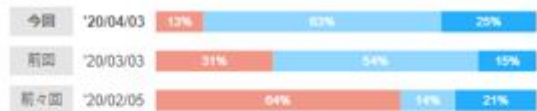
Q.元気がいっぱいだ



Q.笑顔になれる



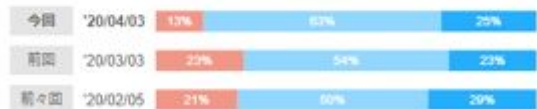
Q.力がみなぎっている



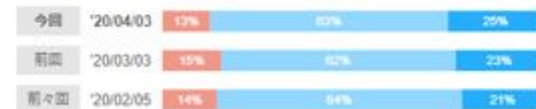
Q.自信がある



Q.ワクワクし、楽しい気分だ



Q.物事に集中できている



オリジナル設問回答一覧



オリジナル設問回答一覧

2020/11/25～2021/02/28 (ショートサーベイ) ↓

部署選択 | 全社 | 回答率 1.16% (2/172人)

Q.使ってみた感想を教えてください

各部署ごとに表示を切替

- 【セミナーチーム】 この集計結果が見てみたいです。
- 【企画チーム】 テンポよく回答できた。
- 【セミナーチーム】 あまり時間もかからなく、感覚的に答えることができた。スマホでできるのでありがたかった。
- 【企画チーム】 とっても良い！
- 【企画チーム】 問題数が多い
- 【セミナーチーム】 good
- 【広告チーム】 これまでのストレスチェックとは変わった視点での質問もあり結果が楽しみです。
- 【佐藤チーム】 4択の真ん中に普通みたいな表現も入れてほしい 本意でない選択をする場合がある
- 【財務課】 長時間かかるので眠くなった。質問の方向性が変わるときなどでいいので、水色だけではなく
- 【日勤】 項目が多く感じた

回答期間を切替

2020/11/25～2021/02/28 (ショートサーベイ) ↓

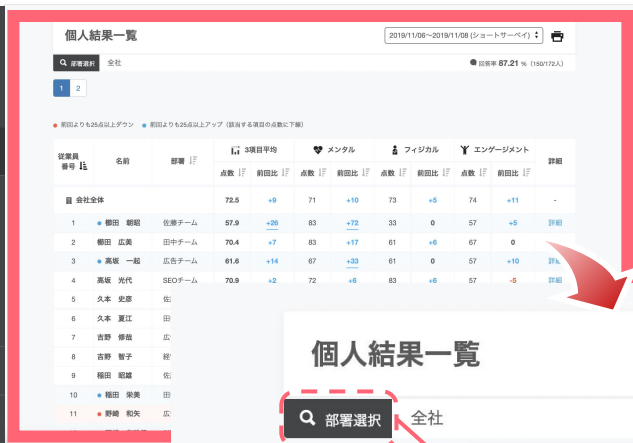
現在表示している回答一覧を CSV形式でダウンロードする

CSV出力

個人結果一覧

※回答期間設定時に「個人結果の開示の有無 開示する」にした場合のみ利用が可能。
設定方法は[こちら](#)

回答データを開示する場合は、別途社内にて
ご案内いただくことを推奨いたします



個人結果一覧

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

部署選択 ● 回答率 87.21% (150/172人)

1 2

表示する部署を切替

● 前回よりも25点以上ダウン ● 前回よりも25点以上アップ (該当する項目の点数に下線)

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
会社全体			72.5	+9	71	+10	73	+5	74	+11	-
1	● 柳田 朝暉	佐藤チーム	57.9	+26	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	● 柳田 広美	田中チーム	70.4	+7	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	● 高坂 一起	広告チーム	61.6	+14	67	+33	61	0	57	+10	詳細
4	高坂 光代	SEOチーム	70.9	+2	72	+6	83	+6	57	-5	詳細
5	久本 史彦	佐藤チーム	69.8	+3	67	0	67	0	76	+10	詳細
6	久本 夏江	田中チーム	94.4	+17	83	+11	100	+22	100	+19	詳細
7	吉野 修哉	広告チーム	100.0	0	100	0	100	0	100	0	詳細
8	吉野 智子	経営企画部	30.7	-2	22	-11	56	0	14	+5	詳細
9	● 稲田 昭雄	佐藤チーム	68.8	+14	56	0	89	+22	62	+19	詳細
10	● 稲田 栄美	田中チーム	91.5	+53	94	+72	94	+39	86	+48	詳細
11	● 野崎 和矢	広告チーム	73.3	-23	72	-17	67	-33	81	-19	詳細
12	● 野崎 友味子	SEOチーム	92.9	+10	83	+33	100	0	95	-5	詳細

3項目の平均値を表示

個人結果一覧

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

部署選択 会社

回答率 87.21% (150/172人)

前回よりも25点以上ダウン ● 前回よりも25点以上アップ (該当する項目の点数に下線)

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
会社全体			72.5	+9	71	+10	73	+5	74	+11	-
1	● 柳田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+26	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	● 柳田 広美	田中チーム	70.4	+7	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	● 高坂 一起	広告チーム	61.6	+14	67	+33	61	0	57	+10	詳細
4	● 高坂 光代	SEOチーム	70.9	+2	72	+6	83	+6	57	-5	詳細
5	● 久本 史彦	佐藤チーム	69.8	+3	67	0	67	0	76	+10	詳細
6	● 久本 夏江	田中チーム	94.4	+17	83	+11	100	+22	100	+19	詳細
7	● 吉野 修哉	広告チーム	100.0	0	100	0	100	0	100	0	詳細
8	● 吉野 智子	経営企画部	30.7	-2	22	-11	56	0	14	+5	詳細
9	● 稲田 昭雄	佐藤チーム	68.8	+14	56	0	89	+22	62	+19	詳細
10	● 稲田 栄美	田中チーム	91.5	+53	94	+72	94	+39	86	+48	詳細
11	● 野崎 和矢	広告チーム	73.3	-23	72	-17	67	-33	81	-19	詳細
12	● 野崎 友味子	SEOチーム	92.9	+10	83	+33	100	0	95	-5	詳細

回答期間を切替

個人結果一覧

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

部署選択 会社

回答率 87.21% (150/172人)

各項目別の点数を表示

● 前回よりも25点以上ダウン ● 前回よりも25点以上アップ (該当する項目の点数に下線)

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
会社全体			72.5	+9	71	+10	73	+5	74	+11	-
1	● 柳田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+26	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	● 柳田 広美	田中チーム	70.4	+7	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	● 高坂 一起	広告チーム	61.6	+14	67	+33	61	0	57	+10	詳細
4	● 高坂 光代	SEOチーム	70.9	+2	72	+6	83	+6	57	-5	詳細
5	● 久本 史彦	佐藤チーム	69.8	+3	67	0	67	0	76	+10	詳細
6	● 久本 夏江	田中チーム	94.4	+17	83	+11	100	+22	100	+19	詳細
7	● 吉野 修哉	広告チーム	100.0	0	100	0	100	0	100	0	詳細
8	● 吉野 智子	経営企画部	30.7	-2	22	-11	56	0	14	+5	詳細
9	● 稲田 昭雄	佐藤チーム	68.8	+14	56	0	89	+22	62	+19	詳細
10	● 稲田 栄美	田中チーム	91.5	+53	94	+72	94	+39	86	+48	詳細
11	● 野崎 和矢	広告チーム	73.3	-23	72	-17	67	-33	81	-19	詳細
12	● 野崎 友味子	SEOチーム	92.9	+10	83	+33	100	0	95	-5	詳細

個人結果一覧

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

部署選択 全社

回答率 87.21% (150/172人)

前回よりも25点以上ダウン ● 前回よりも25点以上アップ (該当する項目の点数に下線)

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
■ 会社全体			72.5	+9	71	+10	73	+5	74	+11	-
1	● 柳田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+26	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	● 柳田 広美	田中チーム	70.4	+7	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	● 高坂 一起	広告チーム	61.6	+14	67	+33	61	0	57	+10	詳細
4	高坂 光代	SEOチーム	70.9	+2	72	+6	83	+6	57	-5	詳細
5	久本 史彦	佐藤チーム	69.8	+3	67	0	67	0	76	+10	詳細
6	久本 夏江	田中チーム	94.4	+17	83	+11	100	+22	100	+19	詳細
7	吉野 修哉	広告チーム	100.0	0	100	0	100	0	100	0	詳細
8	吉野 智子	経営企画部	30.7	-2	22	-11	56	0	14	+5	詳細
9	● 稲田 昭雄	佐藤チーム	68.8	+14	56	0	89	+22	62	+19	詳細
10	● 稲田 栄美	田中チーム	91.5	+53	94	+72	94	+39	86	+48	詳細
11	● 野崎 和矢	広告チーム	73.3	-23	72	-17	67	-33	81	-19	詳細
12	● 野崎 友味子	SEOチーム	92.9	+10	83	+33	100	0	95	-5	詳細

個人結果一覧

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

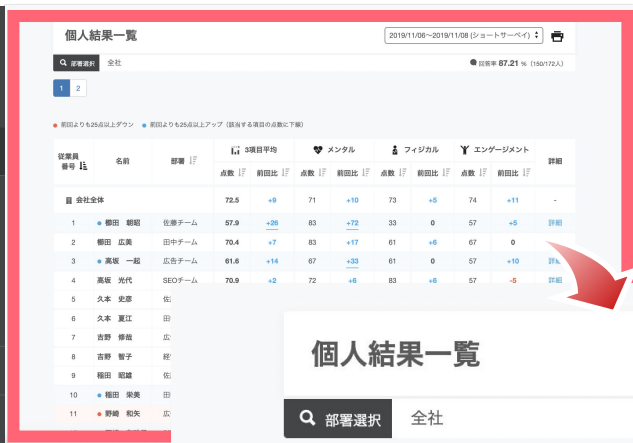
部署選択 全社

回答率 87.21% (150/172人)

前回よりも25点以上ダウン ● 前回よりも25点以上アップ (該当する項目の点数に下線)

項目名横のマークを選択すると、昇順・降順に並び替えられる

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
■ 会社全体			72.5	+9	71	+10	73	+5	74	+11	-
1	● 柳田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+26	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	● 柳田 広美	田中チーム	70.4	+7	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	● 高坂 一起	広告チーム	61.6	+14	67	+33	61	0	57	+10	詳細
4	高坂 光代	SEOチーム	70.9	+2	72	+6	83	+6	57	-5	詳細
5	久本 史彦	佐藤チーム	69.8	+3	67	0	67	0	76	+10	詳細
6	久本 夏江	田中チーム	94.4	+17	83	+11	100	+22	100	+19	詳細
7	吉野 修哉	広告チーム	100.0	0	100	0	100	0	100	0	詳細
8	吉野 智子	経営企画部	30.7	-2	22	-11	56	0	14	+5	詳細
9	● 稲田 昭雄	佐藤チーム	68.8	+14	56	0	89	+22	62	+19	詳細
10	● 稲田 栄美	田中チーム	91.5	+53	94	+72	94	+39	86	+48	詳細
11	● 野崎 和矢	広告チーム	73.3	-23	72	-17	67	-33	81	-19	詳細
12	● 野崎 友味子	SEOチーム	92.9	+10	83	+33	100	0	95	-5	詳細



個人結果一覧

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ) 印刷

部署選択 全社 回答率 87.21% (150/172人)

1 2

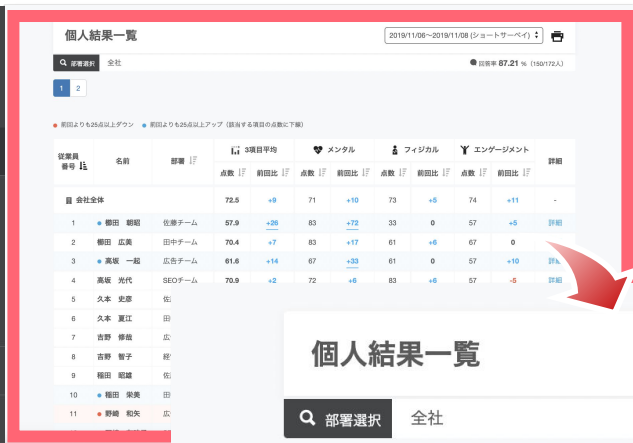
● 前回よりも25点以上アップ (該当する項目の点数に下線)

● 前回よりも25点以上ダウン

3項目平均 メンタル フィジカル エンゲージメント

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
会社全体			72.5	+9	71	+10	73	+5	74	+11	-
1	● 柳田 朝昭	佐藤チーム	57.9	<u>+26</u>	83	<u>+72</u>	33	0	57	+5	詳細
2	● 柳田 広美	田中チーム	70.4	+7	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	● 高坂 一起	広告チーム	61.6	+14	67	<u>+33</u>	61	0	57	+10	詳細
4	高坂 光代	SEOチーム	70.9	+2	72	+6	83	+6	57	-5	詳細
5	久本 史彦	佐藤チーム	69.8	+3	67	0	67	0	76	+10	詳細
6	久本 夏江	田中チーム	94.4	+17	83	+11	100	+22	100	+19	詳細
7	吉野 修哉	広告チーム	100.0	0	100	0	100	0	100	0	詳細
8	吉野 智子	経営企画部	30.7	-2	22	-11	56	0	14	+5	詳細
9	● 稲田 昭雄	佐藤チーム	68.8	+14	56	0	89	+22	62	+19	詳細
10	● 稲田 栄美	田中チーム	91.5	<u>+53</u>	94	<u>+72</u>	94	<u>+39</u>	86	<u>+48</u>	詳細
11	● 野崎 和矢	広告チーム	73.3	-23	72	-17	67	-33	81	-19	詳細
12	● 野崎 友味子	SEOチーム	92.9	+10	83	<u>+33</u>	100	0	95	-5	詳細

青背景 **赤背景**: いずれかの点数が前回より 25点以上アップ or ダウンした従業員



個人結果一覧

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

部署選択 全社

回答率 87.21% (150/172人)

1 2

青下線 赤下線 : 前回より 25点以上アップ or ダウンした点数

● 前回よりも25点以上ダウン ● 前回よりも25点以上アップ

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
会社全体			72.5	+9	71	+10	73	+5	74	+11	-
1	● 柳田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+26	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	● 柳田 広美	田中チーム	70.4	+7	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	● 高坂 一起	広告チーム	61.6	+14	67	+33	61	0	57	+10	詳細
4	● 高坂 光代	SEOチーム	70.9	+2	72	+6	83	+6	57	-5	詳細
5	● 久本 史彦	佐藤チーム	69.8	+3	67	0	67	0	76	+10	詳細
6	● 久本 夏江	田中チーム	94.4	+17	83	+11	100	+22	100	+19	詳細
7	● 吉野 修哉	広告チーム	100.0	0	100	0	100	0	100	0	詳細
8	● 吉野 智子	経営企画部	30.7	-2	22	-11	56	0	14	+5	詳細
9	● 稲田 昭雄	佐藤チーム	68.8	+14	56	0	89	+22	62	+19	詳細
10	● 稲田 栄美	田中チーム	91.5	+53	94	+72	94	+39	86	+48	詳細
11	● 野崎 和矢	広告チーム	73.3	-23	72	-17	67	-33	81	-19	詳細
12	● 野崎 友味子	SEOチーム	92.9	+10	83	+33	100	0	95	-5	詳細

部署選択 主任 回答率 87.21% (150/172人)

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント	
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比
1	榑田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+25.6	83	+72	33	0	57	+5
2	榑田 広美	田中チーム	70.4	+7.4	83	+17	61	+6	67	0
3	高坂 一起	広生チーム	61.6	+14.2	67	+33	61	0	57	+10

回答者の個別結果を確認する

詳細

詳細

詳細

榑田 朝昭さんの個人結果

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

部署 佐藤チーム 雇用形態・役職 正社員 (部長クラス) 職種 ITエンジニア 入社した年 2000年 勤務形態 シフト制 (夜勤なし)
勤務場所 職場勤務 入社形態 新卒採用入社

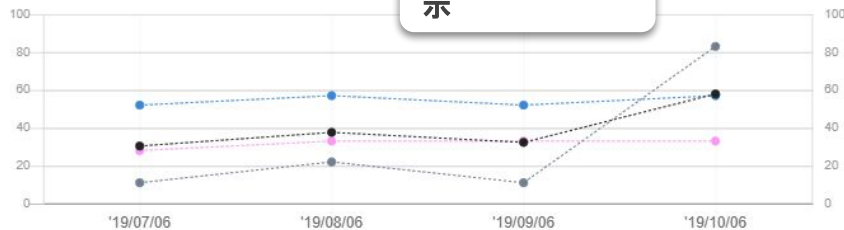
回答期間を切替

結果一覧 100点満点中の点数を表示しています

項目別の推移 定点観測

- 平均点
- メンタル
- フィジカル
- エンゲージメント

登録情報を表示



全社・部署と比較

比較する

比較する

比較する

比較する

平均点・前回比

30.4 -

37.6 +7.2

32.3 -5.3

57.9 +25.6

メンタル

回答を見る

11 -

22 +11

11 -11

83 +72

フィジカル

回答を見る

28 -

33 +5

33 0

33 0

エンゲージメント

回答を見る

52 -

57 +5

52 -5

57 +5

部署選択 主任 回答率 87.21% (150/172人)

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
1	榑田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+25.6	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	榑田 広美	田中チーム	70.4	+7.4	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	高坂 一起	広生チーム	61.6	+14.2	67	+33	61	0	57	+10	詳細

榑田 朝昭さんの個人結果

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

部署 佐藤チーム 雇用形態・役職 正社員 (部長クラス) 勤務場所 職場勤務 入社形態 新卒採用入社

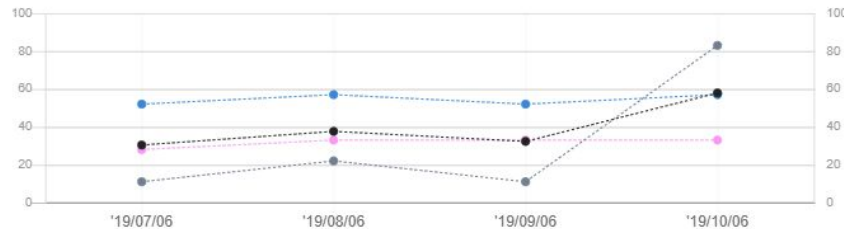
選択されている項目の経時的推移を折れ線グラフで表示
前回値からの変化量を把握可能

結果一覧 100点満点中の点数を表示しています

項目別の推移

定点観測

- 平均点
- メンタル
- フィジカル
- エンゲージメント



全社・部署と比較

比較する

比較する

比較する

比較する

平均点・前回比

30.4 -

37.6 +7.2

32.3 -5.3

57.9 +25.6

メンタル

回答を見る
▼

11 -

22 +11

11 -11

83 +72

フィジカル

回答を見る
▼

28 -

33 +5

33 0

33 0

エンゲージメント

回答を見る
▼

52 -

57 +5

52 -5

57 +5

部署選択 主任 回答率 87.21% (150/172人)

従業員番号	名前	部署	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	点数	前回比	
1	榎田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+25.6	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	榎田 広美	田中チーム	70.4	+7.4	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	高坂 一起	広生チーム	61.6	+14.2	67	+33	61	0	57	+10	詳細

榎田 朝昭さんの個人結果

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

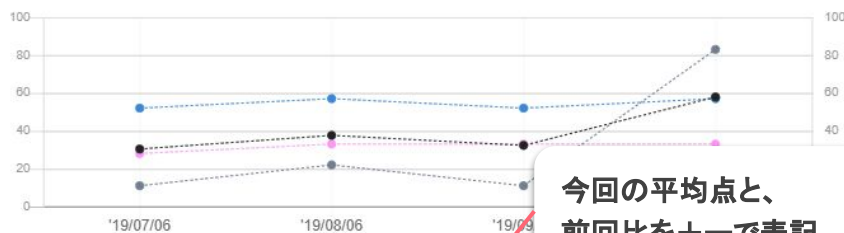
部署 佐藤チーム 雇用形態・役職 正社員 (部長クラス) 職種 ITエンジニア 入社した年 2000年 勤務形態 シフト制 (夜勤なし)
勤務場所 職場勤務 入社形態 新卒採用入社

結果一覧 100点満点中の点数を表示しています

項目別の推移 定点観測

- 平均点
- メンタル
- フィジカル

該当項目の質問一覧と、
回答内容を表示する



今回の平均点と、
前回比を+-で表記

平均点・前回比

30.4 - 37.6 +7.2 32.3 -5.3 57.9 +25.6

メンタル

11 - 22 +11 11 -11 83 +72

フィジカル

28 - 33 +5 33 0 33 0

エンゲージメント

52 - 57 +5 52 -5 57 +5

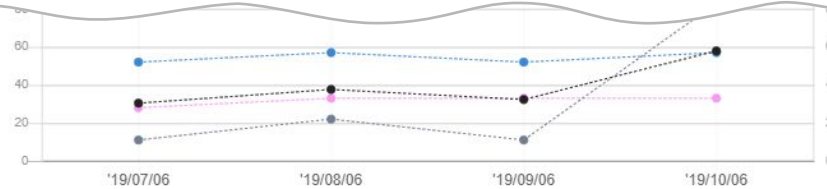
部署選択 主任 回答率 87.21% (150/172人)

従業員 番号 ↓	名前	部署 ↓	3項目平均		メンタル		フィジカル		エンゲージメント		詳細
			点数 ↓	前回比 ↓	点数 ↓	前回比 ↓	点数 ↓	前回比 ↓	点数 ↓	前回比 ↓	
1	櫛田 朝昭	佐藤チーム	57.9	+25.6	83	+72	33	0	57	+5	詳細
2	櫛田 広美	田中チーム	70.4	+7.4	83	+17	61	+6	67	0	詳細
3	高坂 一起	広告チーム	61.6	+14.2	67	+33	61	0	57	10	詳細

櫛田 朝昭さんの個人結果

2019/11/06~2019/11/08 (ショートサーベイ)

- 平均点
- メンタル
- フィジカル
- エンゲージメント



全社・部署と比較

比較する

比較する

比較する

比較する

平均点・前回比

30.4 -

37.6 +7.2

32.3 -5.3

57.9 +25.6

メンタル

開じる
↑

11 -

22 +11

11 -11

今回の点数と前回比

元気がいっぱいだ

■ ちがう

■ ややちがう

■ ちがう

笑顔になれる

■ ややちがう

■ ややちがう

■ ちがう

■ そうだ

力がみなぎっている

■ ちがう

■ ややちがう

■ ちがう

■ そうだ

自信がある

■ ちがう

■ ちがう

■ ちがう

実際に選択した回答を表示

ワクワクし、楽しい気分だ

■ ちがう

■ ちがう

■ ややちがう

物事に集中できている

■ ややちがう

■ ややちがう

■ ややちがう

■ そうだ

フィジカル

回答を見る
↓

28 -

33 +5

33 0

33 0

各種データダウンロード

※サーベイ管理者のみ操作可能

LAFCOL SURVEY

- ホーム
- ショートサーベイ
 - サマリー
 - 分析一覧
 - オリジナル設問回答一覧
 - 個人結果一覧
- ディープサーベイ
 - サマリー
 - 分析一覧
 - フィードバック一覧
 - オリジナル設問回答一覧
- 対策サービス一覧
- ストレスチェック
- 各種ダウンロード
- サーベイ管理
- 設定
- サポート

各種ダウンロード

各種データの出力はこちらから

出力可能なデータ一覧

退職理由・価値観	ディープサーベイに含まれる、下記質問への集計結果を出力します。 ・ 会社の同僚が辞めるとき、どんな理由による場合が多いですか？ ・ 仕事に対して最も重視することは次のうちどれですか？ ・ 人生において最も大事にしたいと思うものは次のうちどれですか？ ・ 人生でどのような時間を最も大切にしていますか？	退職理由・価値観へ
ショートサーベイ分析	ショートサーベイの分析データを出力します。 ショート分析一覧画面で期間や項目、属性を選択し、CSVを出力いただけます。	ショート分析一覧へ
ショート個人結果一覧	ショートサーベイの個人結果一覧データを出力します。 個人結果一覧画面で期間を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。	ショート個人結果一覧へ
ディープサーベイ分析	ディープサーベイの分析データを出力します。 ディープ分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。	ディープ分析一覧へ
ESG分析	ESG施策（Social）の分析データを出力します。 ESG分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。	ESG分析一覧へ
オリジナル設問回答	オリジナル設問の集計結果を出力します。	オリジナル設問回答一覧へ
回答者一覧	回答者一覧データを出力します。	回答者確認へ

出力受付一覧

<input type="checkbox"/>	データ名	回答期間	ファイル保存期限	ステータス
--------------------------	------	------	----------	-------

ホーム > 各種ダウンロード 株式会社デモ

各種ダウンロード

出力可能なデータ一覧

**出力形式は、CSV・Excelのいずれかを選択可能
一覧からボタンをクリック、遷移先のページで一番下までスク
ロールし、右下にあるいずれかのボタンをクリック**

Excel出力 CSV出力

**モーダルが表示され、「各種ダウンロードへ」をクリックする
と、この画面に戻ってくる**

i

Excel出力を受け付けました

出力次第「各種ダウンロード」からダウンロードいただけます。
※メールアドレスを登録している場合、完了のお知らせをお送りしま
す。

閉じる 各種ダウンロードへ

退職理由・価値観へ

ショート分析一覧へ

ショート個人結果一覧へ

ディープ分析一覧へ

ESG分析一覧へ

オリジナル設問回答一覧へ

回答者確認へ

データ名	回答期間	ファイル保存期限	ステータス
------	------	----------	-------

LAFCOL SURVEY

ホーム

ショートサーベイ
サマリー
分析一覧
オリジナル設問回答一覧
個人結果一覧

ディープサーベイ
サマリー
分析一覧
フィードバック一覧
オリジナル設問回答一覧

対策サービス一覧

ストレスチェック

各種ダウンロード

サーベイ管理

設定

サポート

退職理由・価値観

- 仕事に対して最も重視することは次のうちどれですか？
- 人生において最も大事にしたいと思うものは次のうちどれですか？
- 人生でどのような時間を最も大切にしていますか？

退職理由・価値観へ

ショートサーベイ分析

ショートサーベイの分析データを出力します。
ショート分析一覧画面で期間や項目、属性を選択し、CSVを出力いただけます。

ショート分析一覧へ

ショート個人結果一覧

ショートサーベイの個人結果一覧データを出力します。
個人結果一覧画面で期間を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。

ショート個人結果一覧へ

ディープサーベイ分析

ディープサーベイの分析データを出力します。
ディープ分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。

ディープ分析一覧へ

ESG分析

ESG施策（Social）の分析データを出力します。
ESG分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。

ESG分析一覧へ

オリジナル設問回答一覧へ

回答者確認へ

画面下部に、出力されたファイル一覧を表示
ダウンロードはこちらから行う

出力受付一覧

<input type="checkbox"/>	データ名	回答期間	ファイル保存期限	ステータス
	ショートサーベイ分析 (CSV)			準備中...
<input type="checkbox"/>	退職理由 (CSV)	2020/03/31~2021/11/30	2021/05/31	ダウンロード可能

一括ダウンロード

削除

ステータスが「準備中...」のまま表示が変わらない場合は、画面を読み込み直してください。

● LAFPOOL
SURVEY

🏠 ホーム

📄 ショートサーベイ

サマリー
分析一覧
オリジナル設問回答一覧
個人結果一覧

📄 ディープサーベイ

サマリー
分析一覧
フィードバック一覧
オリジナル設問回答一覧

💡 対策サービス一覧

📧 ストレスチェック

📄 各種ダウンロード

☰ サーベイ管理

⚙️ 設定

❓ サポート

退職理由・価値観	<ul style="list-style-type: none"> • 仕事に対して最も重視することは次のうちどれですか？ • 人生において最も大事にしたいと思うものは次のうちどれですか？ • 人生でどのような時間を最も大切にしていますか？ 	退職理由・価値観へ
ショートサーベイ分析	ショートサーベイの分析データを出力します。 ショート分析一覧画面で期間や項目、属性を選択し、CSVを出力いただけます。	ショート分析一覧へ
ショート個人結果一覧	ショートサーベイの個人結果一覧データを出力します。 個人結果一覧画面で期間を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。	ショート個人結果一覧へ
ディープサーベイ分析	ディープサーベイの分析データを出力します。 ディープ分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。	ディープ分析一覧へ
ESG分析	ESG施策（Social）の分析データを出力します。 ESG分析一覧画面で期間、属性を選択し、CSVやExcelを出力いただけます。	ESG分析一覧へ
オリジナル設問回答	オリジナル設問の集計結果を出力します。	オリジナル設問回答一覧へ
回答者一覧	回答者一覧データを出力します。	回答者一覧へ

**ファイルを出力中
完了すると操作したアカウントへ完了メールを送る**

出力受付一覧				
<input type="checkbox"/>	データ名	回答期間	ファイル保存期限	ステータス
<input type="checkbox"/>	ショートサーベイ分析 (CSV)			準備中...
<input type="checkbox"/>				ダウンロード可能

出力が完了したファイルは、「ダウンロード可能」ボタンが表示される
クリックすると、1ファイルずつダウンロードできる

※ステータスが「準備中」の場合は、画面を読み込み直してください。

対策サービス

※サーベイ管理者のみ操作可能

* ラファールサーベイのみ利用可能

ホーム > 対策サービス一覧 株式会社デモ

対策サービス一覧

提供サービスを条件で絞り込み、検索

ラファールでは各企業の企業課題に沿って、様々な対策サービスを用意しています。
このページから内容をご確認の上、お申し込みください。

組織の課題・キーワード・サービス対象で絞り込むことができます。 開く

組織の課題で絞り込む

従業員のセルフマネジメント力を向上させたい ストレスに強い人材を育成したい ハラスメント対策がしたい 従業員のフィジカルを強化したい

社内のコミュニケーションを円滑にしたい 健康経営を推進したい 休職者・復職者をサポートしたい 離職リスクを未然に防止したい

高ストレス者のケアをしていきたい 組織エンゲージメントを向上させたい 従業員のコミュニケーションスキルをあげたい セクショナリズムを解消したい

働きやすい職場環境作りを推進したい 産業保健体制を構築したい 業務効率の適正化を図りたい 人材育成・人材開発を進めたい

人事施策を強化したい ビジョン浸透を行いたい 従業員のスキルアップを図りたい マネジメント力の強化したい 福利厚生を充実したい

キーワードで絞り込む

心と体 メンタル フィジカル 睡眠 マインドフルネス 自律神経 パフォーマンス 離職リスク 組織との関係 上司との関係

同僚との関係 家族友人との関係 職場全体の関係 キャリア・育成 ハラスメント マネジメント力 エンゲージメント スキルアップ

組織への理解 生活改善 研修 産業医 電話相談 コンサルティング 専門家 メンター カウンセリング 採用 福利厚生

サービス対象で絞り込む

従業員向け 管理職向け 経営者向け 人事担当者向け

* ラフールサーベイのみ利用可能

ホーム > 対策サービス一覧

株式会社デモ

対策サービス一覧

ラフールでは各企業の企業課題に沿って、様々な対策サービスをこのページから内容をご確認の上、お申し込みください。

弊社提供サービスから、他社との連携サービスまで、各企業の課題・ニーズに合わせた様々なサービスをご用意しております

組織の課題・キーワード・サービス対象で絞り込むことができます。 開く

【メンタルヘルス】従業員の行動変容・人材開発研修プログラム



メンタルケアで従業員の行動変容を促し、人材開発につなげる

ストレスを理解し、目的に応じたストレスへの対処策を学ぶコースです。

主な内容
コーピング/アサーション/傾聴/アンガコントロール 他

ワーキング体質士によるフィジカルトレーニングプログラム

専門員による身体を鍛える研修プログラム

医師資格者である理学療法士・作業療法士による体の仕組み、痛みへの対応・対策コース（個別相談会付）です。

主な内容
腰痛/肩こり対策 転倒予防/過労対策 歩行/姿勢

話を聞いてみたい

ハラスメント対策研修プログラム



心理的アプローチが特徴。構造から学ぶハラスメント

加害者にも被害者にもならない・させない、ハラスメント防止コースです。

主な内容
ハラスメントの構造/論理の相違/論理構造分析

部下を育成する対話術（マネジメント基礎）研修プログラム

対話を築き上げれば、部下も変わる

部下のやる気と能力を引き出すマネジメント基礎コースです。

主な内容
1on1（対話）効果/行動分析学/コーチング

話を聞いてみたい

スペシャリスト紹介サービス（EXPERT NETWORK）



困ったときに、プロ人材とマッチングします

ラフールが提供するプロ人材バンクの中から組織課題（採用、評価、組織活性化など）に専門性のあるスペシャリストをご紹介いたします。専門性のある人材が不足しない、プロジェクト実務的にかわってほしいなどの機会にご活用ください。

1on1ミーティングサービス（ワンサポ）

ホンを引き出す1on1、やってもいいませんか？

リーダーとメンバーが対面で行う対話。1on1ミーティング。部下の悩み、ホンを引き出すための1on1ミーティングを弊社に変わらせます。適切にフィードバックします。連携では、双方で伝えつらくなることを適切に伝え、マネジメントしやすい組織づくりの支援を行います。

話を聞いてみたい



各サービスの詳細について確認可能なサービスを利用するか悩んでいる際には、問い合わせフォームより担当者へ連絡を送ることができる。担当者がヒアリングを行うことで、最適な対策サービスをご案内します。

問い合わせ入力フォームへ

おすすめポイント、提供会社の詳細について記載

メンタルケアで従業員の行動変容を促し、人材開発につなげる

日頃のストレスと適切に向き合う基本行動や対処法を学ぶ研修プログラムです。ストレスの構造を理解し、セルフケア能力を高めることで、パフォーマンス低下を防ぎたい企業様にお勧めです。


主な内容
コーピング/アサーション/傾聴/アンガコントロール 他

こんな方におすすめ

- ・ 従業員のセルフマネジメント力を向上させたい
- ・ ストレスに強い人材を育成したい
- ・ 離職リスクを未然に防止したい
- ・ 健康経営を推進したい
- ・ 高ストレス者のケアをしていきたい
- ・ 働きやすい職場環境作りを推進したい
- ・ 業務効率の適正化を図りたい
- ・ 人材育成・人材開発を進めたい
- ・ 従業員のスキルアップを図りたい
- ・ マネジメント力の強化したい

提供会社

株式会社ラフール
〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町2-9-5 日進ビル7階
設立年月：2011年11月
資本金：19億5,200万円（資本剰余金を含む）
事業内容：メンタルヘルステック事業、保育園事業
代表者名：結木 啓太



お問い合わせ ▼



話を聞いてみたい

提携先サービスのご利用に際し発生する損害に関して、当社では一切責任を負いかねます
情報の取扱いは各人の責任にてお願いします

株式会社ラフール
〒103-0025 東京都中央区日本橋茅場町2-9-5 日進ビル7階
設立年月：2011年11月
資本金：19億5,200万円（資本剰余金を含む）
事業内容：メンタルヘルステック事業、保育園事業
代表者名：結木 啓太

お問い合わせ

お問い合わせいただきありがとうございます。
お問い合わせしたい内容を選び（複数可）、「送信」ボタンを押してください。

※必須

- サービス内容を知りたい
- 費用を知りたい
- 契約までの進め方を知りたい
- その他

御社の課題やご状況について教えてください。（任意・1000字まで）

お問い合わせにあたり、お名前、貴社名、メールアドレス、お電話番号を、
サービス紹介のため提携会社に提供させていただきます。

上記に同意します ※必須

送信する

担当より2営業日以内にご連絡させていただきます。

× 閉じる

選択項目にチェック、
任意で詳細を入力

チェック選択後、
送信するボタンをクリック